



IDA B. WELLS HIGH SCHOOL

COMPREHENSIVE PLANNING COMMITTEE (CPC) CHARTER

Ida B. Wells 综合规划委员会章程 (2023 年 8 月 22 日编纂)

CPC 的目标和职责

Ida B. Wells 高中综合规划委员会的目标是通过真正的社区参与，为现代化的 Ida B. Wells 高中制定一个平等和整体的综合规划。它将包括学生、家长、教师、校友、管理人员、PPS 工作人员、合作伙伴、社区代表和一名学校董事会成员。

这将通过一个致力于 Ida B. Wells 社区参与的深思熟虑的流程来实现。学区的项目团队将直接与 CPC 合作，以确保他们的疑虑和愿望得到理解和考虑。

CPC 收集和综合社区范围内的意见，并与 Ida B. Wells 社区的其他成员围绕项目不断发展的细节进行协作。CPC 将成为多方面规划和利益相关者参与流程的重要组成部分，其中包括学区和学校工作人员、学生和社区成员，所有人员均由顾问设计团队指导。项目分析将包括评估设计方案时必须使用的各种类型的背景文件、建筑、场地、预算和监管要求。*虽然 CPC 成员的任务不是做出最终决定，但是他们的意见对制定令整个社区引以为豪的全面规划至关重要。*

注：2020 年债券项目不包括 Ida B. Wells 高中的建设资金。建设资金将需要来自未来的 PPS 学校改善债券。

CPC 成员的职责和责任：

- 参加会议，就学校社区的疑虑、问题、目标和愿望向项目团队提供建议。
- 遵守 CPC 的道德规范和行为准则。
- 向 CPC 成员代表的团体和组织汇报并提供反馈。
- 就项目流程和公众参与活动提供涉及整个学校社区的交流策略建议。
- 可能协助项目团队进行公众开放日。
- 可能协助开展动工和开幕活动。

成员资格

CPC 成员预计在整个综合规划阶段服务大约 6 个月。在后续设计阶段可能会有额外的参与机会。

学区工作人员将通过公开申请流程选择和任命 CPC 成员。我们可能会招募更多申请人，以确保学校社区的平衡和充分代表性。



CPC 将提名一名**主席或联合主席**，以协助 CPC 会议议程、报告审查和会议协议。*PPS 工作人员/雇员和董事会成员不得担任主席/联合主席。*

CPC 应至少包括来自以下各个利益相关群体的一名成员：学校家长、社区家长、社区协会、商业协会、学校项目、潜在场地和/或资本合作伙伴、学生和教师，以及一名学校董事会代表。

如果某成员想要从 CPC 辞职，其应当向学区项目经理以书面的形式提出；电子邮件是可以接受的。

如果某成员无正当理由而连续两次缺席 CPC 会议，或者因其它原因而无法在 CPC 中任职，学区的项目经理可以宣布 CPC 的职位空缺，并指定其他适当的人选加入 CPC。

项目团队

项目团队将由建筑师、工程师、规划师、学校现代化办公室 (OSM) 项目经理和 PPS 工作人员组成。他们将提供议程、报告和场地考虑因素；项目团队还将协助讨论、记录输入、为 CPC 会议制定分析和选项。

OSM 项目经理作为学区项目的主要联系人，将监督 CPC 会议和公众参与活动。CPC 成员在 CPC 会议之外的所有沟通均应直接发送给 PPS 项目经理。

项目决策将由学校现代化办公室根据需要与其他学区领导合作负责。*CPC 成员仅发挥顾问作用，而并不是正式的学区代表。*

CPC 会议时间表及形式

预计的承诺包括：在 2023-24 学年夏末至冬初参加定期（大约每月）会议。这些活动的时间安排将与项目时间表以及其他学校和学区利益相关者的参与活动保持一致。

CPC 会议将在 Ida B. Wells 高中举行。会议室的具体地点待定。

CPC 会议的完整时间表正在制定中，我们将在委员会成立后公布。

CPC 会议向公众开放，并在会议结束时提供一个发表公众意见的机会；会议材料和会议记录将在线发布。

会议的公众评论

每次会议结束时都将提供发表公众评论的机会。公众评论时间限制为 10 分钟，每人最多可以提供 3 分钟的证词。那些希望向 CPC 提供证词的人需要在会议上进行注册。证词



将按到达顺序进行。 每次会议都会提供评论卡 。我们鼓励公众向 CPC 提供书面或以电子邮件的形式发表评论。 电子邮件评论可以发送至 schoolmodernization@pps.net。

CPC 道德规范

此道德规范条款为 CPC 成员履行其职责提供了总体操作指南。 以下并不涵盖 CPC 成员所面临的所有道德问题。 然而，本文件涵盖了一些有助于界定 CPC 成员的道德和专业行为的关键领域。

- CPC 成员是志愿者，学区对他们作为委员会成员所提供的服务没有直接或间接报酬
- CPC 成员不得与学区有生效或待定的合同，且不能在其服务期限内签订任何合同。
- CPC 不得包括学区的任何供应商、承包商或顾问。

利益冲突：

CPC 成员不得制定或影响与以下相关的学区决策：

- 任何由债券收益资助的合同；或
- 有利于该成员外部雇佣、生意的建设项目；或向某家庭成员，例如配偶、子女、父母或兄弟姐妹提供经济利益。

外部雇佣：

CPC成员不得利用其在某特定事项上的权力与任何个人或组织谈判未来的雇佣或合同：

- 由债券收益资助的任何合同；或
- 任何建设项目。

CPC 成员不得制定或影响某学区决策，该决策涉及到与该成员有当前或未来就业协议，或任何形式的报酬关系的人员的任何建设项目。

在离开 CPC 后的一（1）年内，前任 CPC 成员不得代表任何个人或组织就其作为 CPC 成员时亲自和大量参与的任何未决事项向学区寻求报酬。具体而言，在离开CPC后的一（1）年内，前任CPC成员及其所在的公司和企业应被禁止与学区签订以下方面的合同：

- 投标或拟以为债券收益资助的项目提供服务；
和/或
- 任何由学区资助的建设项目。

维护法律的承诺：

每位CPC成员均应维护联邦和俄勒冈州宪法、美国和俄勒冈州的法律和法规以及波特兰公立学校学区的政策、程序、规章制度。

对公众的承诺：

每位CPC成员都应当将公众利益置于该成员的个人和商业利益之