



学监招聘更新：要求对候选人的推荐、安排潜在面试

亲爱的 PPS 员工和家庭：

夏天已经开始了，但是我们想让你知道，PPS 学监招聘工作组正在继续定期开会，并且每天都在工作以推进我们寻找和招聘下一位学监的努力。我们有对职位的最终描述并且仍在积极招聘候选人。我们感谢迄今为止来自社区的反馈意见和对候选人的推荐。以下是我们上次会议的亮点。我们将继续向您通报我们的进展。谢谢。

学监招聘工作组主席 *Julia Brim-Edwards*

6 月 14 日工作组会议的亮点：

推荐潜在候选人：董事会成员、新当选的董事会成员、工作人员和社区已经推荐了 30 多名候选人。我们的外部搜索公司已经审核了推荐候选人的资格，并联系了具有符合我们职位描述特征的人员。社区成员可以通过发送电子邮件至 PPS-Supt-Recruitment@pps.net 向董事会推荐合格的候选人，最终的职位描述在 PPS 网站上。在确定最终的职位描述之前，我们要求学校工作人员，包括教师、校长和分类职员的代表作出反馈。

审核薪金的市场调查：我们收集了华盛顿和俄勒冈中型到大型学区学监的薪酬数据，并比较了全国范围内与波特兰生活水平相当的城市/学区。截至 6 月底，工作组将推荐一系列的薪酬条款。

面试和招聘过程：我们将讨论了一个更全面的面试过程，工作组将向董事会提议，来通过除了正式面试以外的各种形式与候选人进行互动和参与。

下一步：董事会计划在 6 月底安排公共工作会议和一个单独的执行会议，来讨论过程、协议、候选人面试和潜在候选人的面试。鉴于夏季临近，我们目前正在进行有针对性和集中力量的工作，来面试一些合格的候选人并在此时推进此过程。

下次会议：6 月 20 日星期二上午 9 时。