



Thông tin cập nhật tuyển dụng giám đốc sở học chánh: Yêu cầu tiến cử ứng viên, sắp xếp phỏng vấn các ứng viên có tiềm năng

Kính gửi các nhân viên và gia đình PPS,

Mùa hè đã bắt đầu, nhưng chúng tôi muốn cho quý vị biết rằng Nhóm Công tác Tuyển dụng Giám Đốc Sở học chánh PPS vẫn tiếp tục họp thường xuyên và công việc đang diễn ra hàng ngày để thúc đẩy nỗ lực của chúng tôi để tìm và tuyển dụng giám đốc sở học chánh kế tiếp. Chúng tôi đã có bản mô tả công việc cuối cùng và vẫn đang tích cực tuyển dụng ứng viên. Chúng tôi cảm kích những ý kiến đóng góp phản hồi và các tiến cử ứng viên chúng tôi đã nhận được từ cộng đồng cho đến nay. Dưới đây là những điểm nổi bật của cuộc họp gần đây nhất của chúng tôi. Chúng tôi sẽ thông báo tin tức cho quý vị khi chúng tôi tiến hành công việc. Cảm ơn quý vị.

Julia Brim-Edwards, Chủ Tịch, Ủy Ban Đặc Trách Tuyển Chọn Giám Đốc Sở Học Chánh

Các điểm nổi bật từ cuộc họp nhóm công tác vào ngày 14 tháng 6:

Tiến cử các ứng viên có tiềm năng: Hơn 30 ứng viên đã được tiến cử bởi các thành viên Hội đồng Quản trị, các thành viên hội đồng quản trị vừa được bầu, nhân viên và cộng đồng. Công ty tìm kiếm tuyển dụng bên ngoài của chúng tôi đã xem xét trình độ của các ứng viên được tiến cử và đang liên lạc những người có đặc điểm phù hợp với bản mô tả công việc của chúng tôi. Các thành viên cộng đồng có thể tiến cử các ứng cử viên đủ tiêu chuẩn cho Hội đồng quản trị qua email này, PPS-Supt-Recruitment@pps.net, và bản mô tả công việc cuối cùng có trên trang web PPS. Trước khi hoàn tất phần mô tả công việc ý kiến phản hồi đã được yêu cầu đóng góp từ các nhân viên trường học bao gồm đại diện của giáo viên, hiệu trưởng, và các nhân viên khác.

Xem xét giá lương thị trường: Các dữ liệu lương bổng của các giám đốc các sở học chánh cỡ trung – cỡ lớn từ tiểu bang Washington và Oregon đã được thu thập và các so sánh toàn quốc cho các thành phố/sở học chánh có giá chi phí sinh hoạt tương đương với Portland đang được tìm kiếm. Đến cuối tháng 6, Nhóm công tác sẽ đề nghị một loạt các điều khoản lương bổng.

Quá trình phỏng vấn và tuyển dụng: Một tiến trình phỏng vấn toàn diện hơn đã được thảo luận và Nhóm công tác sẽ đề nghị Hội đồng Quản trị có cơ hội tương tác và tham gia với các ứng viên dưới nhiều hình thức ngoài một cuộc phỏng vấn chính thức của ban phỏng vấn.

Các bước kế tiếp: Hội đồng quản trị đang lập kế hoạch tổ chức một phiên họp làm việc công cộng và một buổi họp điều hành khác vào cuối tháng 6 để thảo luận quá trình, nghi thức, và phỏng vấn các ứng viên có tiềm năng. Với mùa hè đã đến, một nỗ lực tập trung và nhắm mục tiêu đang được tiến hành để có một số ứng viên đủ tiêu chuẩn để phỏng vấn và tiến tới trong quá trình tại thời điểm này.

Cuộc họp tiếp theo: 9 giờ sáng Thứ ba, ngày 20 tháng 6.