



## **Совет директоров Портлендского государственного школьного округа выбрал Гвадалупе Герреро новым заведующим**

Совет директоров провел анонимное голосование в пятницу. По результатам голосования Гвадалупе Герреро был избран новым заведующим Портлендского государственного школьного округа.

Герреро, который на данный момент работает в объединенном школьном округе Сан Франциско в качестве заместителя заведующего школьным округом, посвятил себя работе по обеспечению доступа всех учеников к качественному образованию.

«Гвадалупе Герреро – проверенный педагог, который принесет с собой понимание сложности преподавания и методы успешного обучения, - сказала Джилия Брим-Эдвардс, председатель Совета директоров, - нашей целью было нанять лидера, который в первую очередь думает об учениках и имеет опыт работы с системой, которая подготавливает всех учеников к обучению в колледже и обучает карьерным навыкам. Гвадалупе Герреро именно тот, кто нам нужен».

«За годы работы я понял, что в улучшении работы школьного округа нет коротких путей. Для улучшения показателей необходимо определить набор согласованных стратегий для усовершенствования обучения, а также убедиться в том, что этому способствуют все условия, - сказал Герреро, - я с нетерпением жду начала сотрудничества с каждым в Портленде и готов сделать все возможное для того, чтобы Портлендский государственный школьный округ стал наилучшим в стране. Наши ученики и наша община заслуживают этого».

Решение избрать Герреро новым заместителем школьного округа временное и вступит в силу только после завершения окончательной проверки всех личных данных штатом Орегон, что может начаться только после вынесения решения.

Ожидается, что Герреро приступит к обязанностям заведующего школьным округом через несколько недель, как только он получит лицензию от штата Орегон.

Герреро начал свою карьеру в качестве учителя двуязычной программы в начальной школе, работая на протяжении 7 лет в школьных округах Сан Франциско и Бостон. После этого он получил сертификат, дающий право работать директором школы.

Он всегда хотел работать в школах с учениками, которые сталкиваются с трудностями (от преподавания в округе Мишон в Сан Франциско и работы директором в начальной школе

Бостона, до получения федерального гранта на улучшение школ в округе Мишон по возвращению в Сан Франциско).

Герреро заработал свое имя усердной работой, вниманием к учителям, ученикам и семьям, а также помогая школам. В 2012 г. он стал заместителем заведующего объединенного школьного округа Сан Франциско, что позволило ему объединить те стратегии, которые оказались лучшими, и усовершенствовать их. Несмотря на то что Сан Франциско, как и большинство городских школьных округов, сталкивается с трудностями сокращения разрыва в успеваемости, особенно у учеников с другим цветом кожи, округ показывает хорошие результаты - процент учеников, окончивших школу, поднялся на 9.3 показателя за последние 6 лет.

Герреро получил диплом бакалавра в истории университета Калифорнии в Лос-Анжелесе и два диплома магистра Гарвардского университета (один в области лидерства и администрации школы, а второй в области менеджмента образования).

Супруга Гвадалупе родом из Бостона. Кэролин работает учителем начальных классов уже более 20 лет. У Гвадалупе и Кэролин двое детей – сын начинает обучение в колледже, а дочь вскоре заканчивает школу.

Новый Совет директоров школьного округа официально восстановил поиски нового заведующего школьным округом в июле. Очень много людей приняло участие в этом процессе. Некоторые делились своими приоритетами, а некоторые посещали собрания этой весной. Еще тысячи людей делились своим мнением через онлайн опросник.

Новые члены Совета директоров прислушались к мнению общественности, изменили описание позиции, начали работать с профессиональной компанией по приему на работу сотрудников для связи с потенциальными кандидатами. Изначально Совет директоров выделил около 40 кандидатов на основе рекомендаций. Команда из членов Совета директоров провела скрининг и предварительные опросы со многими из потенциальных кандидатов. 25 кандидатов подали заявление, а Совет директоров пригласил 7 из них на интервью.

Четыре полуфиналиста столкнулись с длительными интервью, конфиденциальными интервью, а также проверкой рекомендательных писем и личных данных.