



La mesa directiva nombra a Guadalupe Guerrero como su siguiente superintendente

La mesa directiva de Portland el viernes votó unánimemente para contratar a Guadalupe Guerrero para dirigir las Escuelas Públicas de Portland como su próximo superintendente.

El Sr. Guerrero, ahora superintendente adjunto en el Distrito Escolar Unificado de San Francisco, se ha dedicado a asegurar que todos los estudiantes – especialmente aquellos tradicionalmente desatendidos – tengan acceso a una educación integral que crea el aprendizaje y el éxito en la escuela.

“Guadalupe Guerrero es un educador que ha demostrado que trae un profundo entendimiento de la enseñanza en el aula conectada a lo que se necesita para ayudar a todos los niños a tener éxito,” dijo Julia Brim-Edwards, presidenta de la mesa directiva de Portland. “Nuestra meta era contratar a un líder educativo que estuviera enfocado en los estudiantes y tuviera experiencia en la construcción y mantenimiento de sistemas para apoyar a todos los estudiantes que salen de nuestras escuelas listos para la universidad, la carrera y la vida. Guadalupe Guerrero es ese líder.”

“He aprendido que no hay atajos en la mejora de un distrito escolar. Para mejorar los resultados estudiantiles a escala, hay que definir un conjunto de estrategias alineadas para apoyar el aprendizaje y asegurar que las condiciones de apoyo estén en vigor en todas las escuelas y en todas las aulas, para que cada estudiante prospere,” dijo el Sr. Guerrero. “Estoy emocionado de trabajar hombro con hombro con todos en Portland en un esfuerzo centrado en los estudiantes y la equidad para hacer de las Escuelas Públicas de Portland el sistema escolar de primer nivel en el país. Nuestros estudiantes y nuestra comunidad no merece nada menos.”

La contratación de la mesa directiva está condicionada solamente a la finalización, revisión y aprobación de la verificación final de antecedentes por parte del Estado de Oregón, que sólo puede comenzar una vez que se haga una oferta.

Se espera que el Sr. Guerrero comience como superintendente en las próximas semanas, tan pronto como obtenga su licencia de Oregón.

El Sr. Guerrero comenzó su carrera como maestro bilingüe de primarias, trabajando durante siete años en las Escuelas Públicas de San Francisco y Boston, antes de obtener su certificación como director de escuela. Siempre ha sido atraído por las escuelas y los estudiantes, que se enfrentan a los mayores desafíos: desde la enseñanza en el distrito Mission de San Francisco, a tomar una primaria luchando como su primer puesto de director en Boston, a ganar una

subvención federal y dirigir el mejoramiento de las escuelas en el Distrito de Mission a su regreso a San Francisco.

El Sr. Guerrero ha hecho su marca trabajando duro, escuchando a maestros, estudiantes y familias, y apoyando las aulas. En el 2012, se convirtió en Superintendente Adjunto de Instrucción, Innovación y Justicia Social de SFUSD, lo que le ha permitido tomar las estrategias que funcionaron en Boston y San Francisco a mayor escala. Mientras que San Francisco – como la mayoría de los distritos escolares urbanos – continúa esforzándose por cerrar brechas de logros persistentes para los estudiantes de color, el distrito escolar tiene una tasa de graduación de cohorte de cuatro años de 86.5%, que ha subido 9.3 puntos en los últimos seis años.

El Sr. Guerrero obtuvo su licenciatura en historia de UCLA en 1992, y dos maestrías de la Universidad de Harvard, una en el liderazgo escolar y certificación para directores y la segunda en políticas y administración educativa.

La esposa del Sr. Guadalupe, Carolyn, de Boston, ha sido maestra de escuela primaria por más de 20 años y ahora es maestra de segundo grado en las escuelas públicas de San Francisco. Tienen dos hijos, un hijo que ahora comienza la universidad, y una hija, que comenzará su segundo año en de preparatoria.

La nueva mesa directiva de PPS resucitó el proceso de búsqueda del superintendente oficialmente en julio y se basó en el trabajo comunitario anterior realizado por la mesa directiva anterior. Varios cientos de miembros de la comunidad participaron en el proceso, compartiendo sus prioridades para un nuevo líder en media docena de reuniones públicas de la comunidad esta primavera, incluyendo reuniones específicas con poblaciones históricamente marginadas en nuestra comunidad. Cientos más ofrecieron sus pensamientos a través de una encuesta en línea.

La nueva mesa directiva utilizó la amplia información de la comunidad para agudizar y reenfocar la descripción de la posición, y luego trabajó con la empresa de búsqueda y reclutamiento profesional para llegar activamente a los posibles candidatos. La mesa directiva y los consultores de búsqueda inicialmente consideraron más de 40 prospectos y candidatos basados en las recomendaciones de la mesa directiva, la comunidad y el consultor de búsqueda. Un equipo de miembros de la mesa directiva realizó largas pruebas de detección o llamadas preliminares y reuniones con muchas de esas personas. Veinticinco candidatos solicitaron el puesto, y la mesa directiva seleccionó siete para entrevistar.

Los cuatro semifinalistas que avanzaron en el proceso se enfrentaron a extensas entrevistas, incluyendo entrevistas confidenciales con la comunidad y las partes interesadas de los empleados de PPS, y una extensa investigación a través de referencias y verificaciones de antecedentes.