



## 重要：校监 Guerrero 宣布高层领导人

亲爱的同事们：

我很高兴地宣布波特兰公立学校任命了两个关键的高层领导职位。首先，**Kregg Cuellar** 博士有效地担任了我们的学校主管，他将成为我们新的教学和学校社区副校监。其次，**Russell Brown** 博士将成为我们新的系统绩效主管，他因在巴尔的摩和克利夫兰公立学校的工作而享誉全国。

在这两种情况下，我们都进行了全国性的搜索，并得到了一些高素质候选人的兴趣。最后，我们觉得副校监角色最好的人选已在我们学区，其展示了有效的领导力。

当 **Kregg Cuellar** 在一年前加入我们学区时，我相信他将有助于我们的系统转型工作和建立一个以服务为导向的学校表现团队，专注于领导力发展和差异化学校支持模式的实施。在相对较短的一段时间内，在我们努力实现更好的同时，他和学校表现团队在为整个学区的校长和教育工作者建立更加协作的支持系统方面取得了积极进展。**Kregg** 与我们学校的领导和员工、我们的劳工合作伙伴和 **PPS** 利益相关团体建立了积极的工作关系。他不知疲倦得与学校管理人员合作，以开始建立我们领导和学区所需要的那种领导文化。

通过这一晋升，我相信他将加强我们继续提高我们对服务和支持学校社区能力的承诺。我知道 **Kregg** 将把这种协作、解决问题、支持性道德观念带到副校监这一角色，他将毫无疑问地加强我们与学校的合作。我期待 **Kregg** 加入行政领导团队，随着我们发展与他的伙伴关系，他将作为我的得力助手，为多个中央办公室部门提供领导和战略指导，所有这些都是为我们学校社区服务。

**Russell Brown** 博士从马里兰州来到 **PPS**，他曾在那里担任巴尔的摩县公立学校的首席责任和绩效管理官。他的到来是我们成为更受数据驱动和作为一个组织有意识地专注于持续改进的旅程中的一个重要里程碑。**Russell** 是一位备受尊敬的领导者，其深厚的研究背景包括管理和实施项目评估、责任结构和边界审查程序。在巴尔的摩，他实施了一个新的绩效管理系统，设计了一个新的入学预测模型（一个被证明准确率达 99% 的模型），并在该大型城市学区领导持续改进的流程。

在巴尔的摩之前，**Russell** 是克利夫兰市立学区的组织责任副主管。在克利夫兰，他负责学区的学习管理系统，和制定评估学区绩效的指标并提供透明的进度监测报告。他出版的作品和报告涵盖了无数的主题，包括学生安全、专业发展、学生成绩测试和教育研究合作关系。他还曾担任专业大学讲师和儿童心理健康治疗师。

**Russell** 在这两个大型城市学区的广泛主题专业知识和卓越的记录表明，为什么有他加入这个领导团队是我们的幸运。我知道他期待在今年夏天晚些时候抵达波特兰并与你们尽可能多的人见面。

最后，Kregg 的晋升导致了我们学校主管这一职位的空缺。我们将立即开始宣传该职位，然后开始我们的申请流程。我将有兴趣在审查和甄选过程中纳入一系列利益相关者团体，包括学校领导们。与此同时，我们的目标是确立一位新主管，他将继续并加强中央办公室部门与学校管理人员之间的协作和参与。

由于我们的集体努力，我们刚刚结束的这一学年充满了许多领域的进步和成功。我们还有很多工作要做。我们仍然致力于在未来一年及以后保持稳定的发展速度。随着我们中央办公室部门核心职能的稳定和加强，我们期待在我们下一级工作中与校长们进行更有目的的合作。请您知道我们创建双向反馈和意见机会的意向，以便我们能够共同努力实现提高学生成果的共同目标。

请与我一起祝贺 Kregg Cuellar 博士并欢迎 Russell Brown 博士来到波特兰公立学校！

此致，

**Guadalupe Guerrero**

校监