



## 在新校长的领导下， Ockley Green 向前迈进

当她带访客来到她的办公室时， Kristina Howard 说请原谅箱子、袋子和空荡荡的墙壁。“我还没有时间打开行李或装饰，” Ockley Green 中学的校长说。

其它事情消耗了 Howard 自 7 月 1 日开始上任以来的时间。早些时候，她和返校教师和工作人员参与了多次倾听会议，以收集数据和信息。她利用这些反馈建立了一个基于技术的系统，工作人员希望这个系统能为学校提供一些稳定性，使学校能够在学术上大方光彩。

“我们从零开始，” Howard 说，她从华盛顿州肯特市来到波特兰，在那里她是 Excel 公立特许学校的校长。“这些孩子们很棒，留下的工作人员也很棒，家人也很支持。他们只需要有人指导他们朝着正确的方向前进，这是我希望我们现在正在做的事情。”

作为波特兰公立学校重新包括综合性中学的一部分， Ockley Green 是第一所从 K-8 形式转变为中学的学校。 Ockley Green 的 2016-17 学年重新开放为今年 Harriet Tubman 和 Roseway Heights 作为中学的开放铺平了道路。

在经历了两名临时校长之后， Ockley Green 社区很高兴 Howard 致力于留在这所北波特兰学校。

“当我第一次认识 Kristina 时，她说，‘我是带着长远计划来到这里的。我是要留在这里的，’”学校的音乐老师 Richard Littledyke 说。“这缓解了很多紧张情绪。”

虽然她非常依赖数据，但倾听教师和员工同样有价值， Howard 说。

“我需要这些讲述，因为我需要知道为什么，”她说。

反馈告诉 Howard，她需要将稳定性和学校安全作为优先事项。她使用了一个软件程序 Kickboard，允许教师和管理员近乎实时地监视和跟踪行为。通过使用手机应用程序和他们的笔记本电脑，教师们可以向学生甚至整个班级颁发所谓的“积分”，以奖励彰显学校核心价值观—关怀、协作和成长—的积极行为。

学生将能够使用积分来在学校每季度举行的拍卖会上竞标。 Howard 从学生那里获得他们想要的奖品的反馈，他们的建议包括波霸茶、塔可钟、星巴克、南方黑人的传统食物、耳塞和电影票。还有计划开设一所学生可以使用积分的学校商店。

该系统还允许教师寻求即时帮助，允许 Howard 和她的领导团队能够做出比依靠打电话给前台和使用对讲机的旧系统更快的响应。

该技术帮助 Howard 建立了清晰的行为路线，并为双方带来了奖励和惩罚。作为结果，积分点数稳步上升。Howard 说，关键在于她从教师那里得到的支持，尤其是那些返校教师。

“我们共同面对一切，”Howard 说：“我刚刚告诉他们，今年最重要的是增长，每个人都必须继续成长，包括我自己。”

清晰路线也帮助学生们加入该系统。

“我可以全班同学都获得积分奖励，他们对此非常喜欢，”音乐老师 Littledyke 说。“我可以看到立即改变，因为他们正在寻找那些东西来展示获得这些积分的行为。”

Howard 说，她和她的团队—其中包括助理校长 Regina Sackrider、Aaron Green-Mitchell 和 Joshua Zeller—还有很多工作要做。这类似于 Howard 在 Excel 所做出的那些努力，她不得不重建一个更新换代频繁的员工群体。在 Ockley Green，她优先考虑通过整合他们的想法来使得她的教师们参与其中。

“工作人员一直非常积极和非常支持，”她说。“我询问了他们中的很多人。”