



Школа «Окли Грин» идет вперед под руководством нового директора

«У меня еще не было времени украсить офис и разобрать коробки», – говорит Кристина Ховард (Kristina Howard), директор школы «Окли Грин».

Она начала работать с 1 июля и сразу попала в водоворот событий. Сначала она провела несколько собраний с учителями и сотрудниками школы с целью сбора информации и данных. Она использовала полученную информацию для внедрения новой системы, которая, по мнению сотрудников школы, поможет стабилизировать школу и улучшить академические показатели.

«Мы начинаем с нуля», – говорит Ховард, которая переехала в г. Портланд с г. Кент, штат Вашингтон, где она работала директором чартерной школы «Excel», – «дети здесь замечательные, сотрудники тоже, а семьи очень лояльны. Им просто нужны люди, готовые их направить в нужное русло, чем мы и занимаемся».

Школа «Окли Грин» – первая школа в округе, перешедшая с формата K-8 в формат средней школы. За школой «Окли Грин» последовали «Герияет Табмен» и «Роузвей Хайтс».

После двух временных директоров, община школы «Окли Грин» очень рада тому, что Ховард намерена остаться в этой школе.

«Когда я только познакомился с Кристиной, то она сказала, что она здесь надолго и намерена здесь остаться», – говорит Ричард Литлдайк, учитель музыки.

Несмотря на то, что она полагается на данные, голос учителей и сотрудников школы также важен. «Мне важно знать детали, мне нужно знать почему», – говорит Ховард.

Прислушиваясь к мнению сотрудников, Ховард поняла, что стабильность и безопасность должны быть центром ее внимания. Она воспользовалась программой «Kickboard», которая позволяет учителям и администраторам следить за поведением в режиме реального времени. Используя приложение на телефоне и компьютеры, учителя могут раздавать ученикам так называемые “on points” за позитивное поведение, которое подчеркивает ценности школы: забота, сотрудничество и рост.

Ученики могут использовать баллы для торгов на аукционе, который проводится раз в квартал. Ховард узнала у учеников, какие призы они хотели бы видеть на аукционе. Ученики предложили жемчужный час, «Тако Белл», «Старбакс», соул-фуд, наушники и билеты в кино. В планах открыть магазин, в котором ученики могли бы обменивать заработанные баллы.

Система также позволяет учителям просить о помощи, благодаря чему Ховард и ее команда могут отреагировать намного быстрее, чем раньше.

Современные технологии помогли Ховард установить четкие границы поведения, с наградами и последствиями. В результате, поведение значительно улучшилось.

«Мы все принимаем в этом участие. Я сказала им, что в этом году мы все работаем над своим развитием. Все должны развиваться, включая меня», – сказала Ховард.

Четкие границы также помогли ученикам влиться в систему.

«Иногда я даю «on point» всему классу в качестве награды, и вижу резкое изменение, так как они хотят получить эти баллы, и делают все возможное для этого», – говорит Литлдайк, учитель музыки.

Ховард говорит, что у нее и ее команды (Регина Сакрайдер, Аарон Грин-Митчел, Джошуа Зеллер) впереди много работы. Эта должность напоминает Ховард ее предыдущую, где она тоже должна была сократить текучесть кадров. В «Окли Грин» она поощряет учителей, прислушиваясь к их идеям и мнению.

«Все сотрудники очень позитивные», – говорит Ховард.