



PPS 中央办公室重组

亲爱的 PPS 社区：

六个月前，董事会和波特兰社区赋予我帮助建立和改革公立学校系统的使命和责任，以保证我们所有学生的公平途径、机会和成果。在您的支持和领导下，我们正在朝着建立一个以公平为焦点和以学生为中心的体系迈进。我们的挑战是确保我们学区的每个学生都能获得杰出的教育经历，让他们能够在我们伟大的城市中工作、生活和繁荣。

这项工作具有挑战性和复杂性，并因可用于完成这项任务的有限资源而变得更加困难。PPS 再次面临为下一学年制定预算的问题，因为我们必须作出一些艰难的决定和取舍来解决显着的收入不足问题。我们不得不重新构想我们学校的核心服务，并优先考虑最直接影响学生成果的服务和支持。

因此，我们正在重组一些中央办公室的职能，以便在缩小预算差距的同时，以学生为中心和公平为焦点的方式优先为学校社区和教育工作者提供服务。随着我们向 2018-19 学年迈进，在所有组织级别中，许多中央办公室员工正受到这些人员变动的影响。不幸的是，一些中央办公室职位被削减。我想向这些受影响的个人在 PPS 的服务和领导表示衷心的感谢。

今天宣布的这些变化虽然困难，但会使组织变得更加精简，并让我们保持执行核心职能所必需的组织能力和我们向所有波特兰公立学校提供支持的能力。对我们中央办公室领导层的整合与对我们学校人员结构的调整，使我们能够更加重视对学校的直接支持。

我也想借此机会确认我在几个关键领域的个人承诺。这包括我们下一个种族平等工作的演变，我将其称为 **Equity 2.0**，旨在建立于近年来完成的基础工作和专业学习的基础之上。我期待着与内部领导和社区利益相关者共同制定和共同构建下一个种族平等的五年计划。在与家长、教育者、管理人员和社区领导进行了数月的诚恳和蓄意的对话之后，显然我们必须确定并实施旨在提高历史上服务欠缺的学生的成果的下一章策略。

另一个关键优先事项是提高我们作为一个学校系统来参与持续改进活动的的能力。任何高绩效的学习机构都应该制定关键绩效目标、监测进展情况并评估其工作和投资对其目标的影响，这是非常重要的。我们将着手开展工作，以透明地分享我们在达到关键的学校和中央办公室绩效目标方面的进展，以更好地集中于我们的能力构建支持。

我期待着与您进一步讨论我们未来的道路——一条我们有幸踏上的道路。随着我们继续对下一学年进行规划，我们将会带来更多细节与您分享。我期待着与我们的教育委员会合作，在秋季启动一个愿景和战略规划流程。同时，在我们致力于改革 PPS 的同时，感谢大家的承诺和支持。

此致，
Guadalupe Guerrero
学监