



Reorganización de la oficina central del Distrito

Estimada Comunidad del Distrito:

Hace seis meses, la Junta Directiva y la comunidad de Portland me confiaron el privilegio y la responsabilidad de ayudar a construir y transformar un sistema escolar público que garantice acceso equitativo, oportunidades y rendimiento para todos nuestros estudiantes. Con su apoyo y liderazgo, tenemos la misión de construir un sistema centrado en la equidad y en los estudiantes. Nuestro reto es garantizar que cada estudiante en nuestro distrito reciba una experiencia educativa sobresaliente, una que lo prepare para trabajar, vivir y prosperar en nuestra increíble ciudad.

Este trabajo es desafiante y complejo, y sólo se hace más difícil debido a la limitación de los recursos disponibles para llevar a cabo esta tarea. El distrito se enfrenta una vez más con el desarrollo de un presupuesto para el próximo año escolar donde tenemos que tomar algunas decisiones difíciles y hacer compensaciones frente a un déficit significativo de ingresos. Tenemos que reimaginar nuestros servicios básicos para las escuelas y priorizar los servicios y apoyos que tengan un impacto más directo en el rendimiento de los estudiantes.

Como resultado, estamos reorganizando varias de las funciones de nuestra oficina central para que al trabajar en cerrar una brecha en el presupuesto, prioricemos servir a nuestras comunidades escolares y personal docente de una manera centrada en el estudiante y la equidad. Al avanzar hacia el año escolar 2018-19, varios empleados de la oficina central, en todos los niveles de la organización, están siendo impactados por estos cambios de personal. Desafortunadamente, estamos reduciendo a varios puestos de la oficina central. Quiero ofrecerles a aquellos afectados mi agradecimiento sincero por su servicio y liderazgo en el Distrito.

Los cambios anunciados hoy, aunque difíciles, resultarán en una organización que tendrá que hacer más con menos recursos, pero nos permitirán mantener la capacidad organizativa necesaria para llevar a cabo las funciones básicas y mantener nuestra capacidad de brindar apoyo a todas las escuelas públicas de Portland. Esta consolidación de nuestro liderazgo en la oficina central, combinada con los ajustes a las estructuras de personal de nuestras escuelas, nos permite priorizar aún más el apoyo directo a las escuelas.

También quiero aprovechar la oportunidad para afirmar mi compromiso personal con algunas áreas sumamente importantes. Esto incluye nuestra próxima evolución del trabajo de equidad racial, al que me referiré como Equidad 2.0. La intención es construir sobre el trabajo fundacional y aprendizaje profesional que se ha logrado en los últimos años. Espero trabajar con el liderazgo interno y las partes interesadas de la comunidad para desarrollar y construir juntos el plan de equidad racial para los próximos cinco años. Después de meses de conversaciones honestas y concientizadoras con padres, docentes, administradores y líderes comunitarios, está claro que tenemos que identificar e implementar nuevas estrategias dirigidas a elevar el rendimiento de los estudiantes históricamente desatendidos.

Otra prioridad clave será mejorar nuestra capacidad de participar en actividades de mejoramiento continuo como un sistema escolar. Es importante que cualquier organización de aprendizaje de alto rendimiento establezca objetivos clave de rendimiento, supervise el progreso y evalúe el impacto de su trabajo e inversiones hacia sus metas. Comenzaremos un trabajo que comparta de manera transparente nuestro progreso hacia el cumplimiento de los objetivos clave de rendimiento de la escuela y la oficina central con la intención de centrar mejor nuestro apoyo para el desarrollo de capacidades.

Anticipo hablar más con ustedes sobre el camino que nos espera, un camino que tenemos el privilegio de recorrer. Más detalles estarán disponibles a medida que continuemos con nuestra planificación para el próximo año escolar. En el otoño, espero con interés trabajar con nuestra Junta de Educación para iniciar un proceso de planificación de visión y estrategia. Mientras tanto, gracias a todos por su compromiso y apoyo a nuestra labor de transformar las Escuelas Públicas de Portland.

Atentamente,
Guadalupe Guerrero
Superintendente