

Директор школы «Roseway Heights» награжден за приверженность справедливости

Для учеников и сотрудников средней школы «Roseway Heights» директор Фу Дао (Phu Dao) и наставник, и образец для подражания, и чемпион, и друг. Спросите любого, кто учился у него или работал с ним, и они скажут вам, что он посвятил всю свою карьеру защите интересов учеников, семей и преподавателей. И теперь за эту самоотверженность он получает награду.

Некоммерческая организация «Courageous Conversation», главный офис которой находится в Вашингтоне, округ Колумбия, работает с отдельными лицами и учреждениями для решения проблемы расового неравенства посредством устойчивого и плодотворного диалога. В этом году «Courageous Conversation» номинировала директора Дао на премию д. н. Чарльза Хопсона за лидерство в области расового равенства (Dr. Charles Hopson Racial Equity Principal Leadership Award).

Эта награда, названная в честь бывшего директора и руководителя Портлендского школьного округа, присуждается за выдающиеся достижения в налаживании сотрудничества и содержательного диалога между членами сообщества и школами. Директор Дао будет награжден на саммите «Courageous Conversation» в г. Остин, штат Техас, в начале ноября.

По словам д. н. Кехаулани Хаупу (Kehaulani Haupu), директора «Courageous Conversation» по налаживанию связей со школами PreK-12 кл., директор Дао был естественным кандидатом на премию Чарльза Хопсона, которая открыта для директоров школ США и Канады.

«Работа Фу является примером лидерских качеств директора, чье положительное влияние выходит за пределы стен его школы и распространяется на более широкое сообщество. На самом деле нет никого более достойного», — сказала она.

Директор Дао начал свой путь в Потлендском школьном округе в 1989 году в качестве ученика. Двадцать два года спустя он стал координатором по работе с членами общины. Затем, в 2018 году, когда его сын начал посещать нулевой класс в начальной школе «Rose City Park», он был членом вьетнамской двуязычной консультативной группы, которой было поручено запустить двуязычную программу обучения на вьетнамском языке.

Во время работы в комитете он выступал за двуязычную программу обучения, в то же время служа бесценным мостом между англо- и вьетнамоязычными общинами.

«Фу смог вдумчиво и целенаправленно рассеять напряженность между этими общинами и направить усилия в позитивное русло», — сказала д. н. Хаупу.

Директор Дао продолжил работу в качестве помощника директора средней школы «Shahala» в школьном округе Эвергрин, где первостепенное внимание уделялось основанному на расовом равенстве профессиональному развитию персонала, а также акцентировалось внимание на то, чтобы персонал прислушивался к голосам учеников, особенно учеников с темным цветом кожи и коренных жителей Америки. Он также организовал пространства для молодых людей с темным цветом кожи и возглавил ежемесячную общерайонную азиатскую группу по интересам для родителей и сотрудников.

Его опыт включает в себя время, проведенное в качестве наставника/супервайзера по распределению фонда PPS Measure 98. Эта программа, впервые реализованная в 2016 году, связывает учащихся из малообеспеченных семей с расовыми и лингвистическими комплексными услугами, чтобы помочь им достичь успеха в старшей школе.

Директору Дао было поручено руководить тринадцатью преданными своему делу социальными работниками округа, которые поддерживали учеников на их пути к получению аттестата. Результат стал несомненным успехом. Расовое неравенство в показателях выпускников сокращалось по мере того, как все больше и больше учеников с темным цветом кожи получало помощь, необходимую для достижения результатов.

«Фу всегда был на передовой. Все, что он делает, направлено на поддержку учеников и создание возможностей и инклюзивной среды для всех», – говорит Крис Фрейзер (Chris Frazier), старший руководитель школ PPS.

Будучи директором школы «Roseway Heights» Дао продолжает важную работу, которую он начал много лет назад в качестве родителя, участвующего в общественной деятельности.

«Фу прошел полный круг от члена родительской группы, где он участвовал в важных разговорах о расе, языке и защите интересов, до работы в качестве администратора, который прилагает все усилия, чтобы прислушиваться к голосам членов общины и возвышать их, — сказала д. н. Хаупу, – это история эффективного и социально ангажированного лидерства, и мы гордимся тем, что признаем невероятный вклад, который он внес в каждую общину».