



更新的学督搜索

From Julie Brim-Edwards, 主席,学督搜索工作队

在 5 月 26 日学督招聘专责小组曾会面并讨论了以下的主题：专责小组的专责人;招聘公司的业绩;;职位描述和领导报告;合同期限;董事会成员（当前和新入）在招聘和招聘中的时间安排。并与潜在候选人进行接触。

专责小组负责推荐招聘有力和有效的学督结果过程。在时间上，这项建议是在学年结束之前进行大力的推动，因为社区的重要参与和基础工作已经完成。

我们全面讨论了搜索公司的业绩和流程的优缺点，，包括导致最终终止的确定入围者的招聘过程的具体因素。其中的决定因素包括背景检查的时间安排和适当性，社区参与者的适应性、候选人群体的强度，以及缺乏协议在命名决赛入围者之前的合同期限。将对该修改过程进行修改，以解决过程中的不足或缺陷的差距。

对当前的职位描述进行了审查和修订，以澄清对广泛而言最为重要的领导才能。Rita Moore, , Mike Rosen,和 Julie Esparza Brown 将推荐的修订。领导报告还需要刷新，以阻止债券的过去和董事会的过渡。需要确定补偿条件，编制学区和国内对比区域的信息，以确定补偿期限的范围。

专责小组重申所需要的个别董事会成员的期望角色是推荐候选人参加考察，面试，并积极参与选拔和招聘入围者。

下一步：今天 (6 月 1 日) 与当前和新入的董事会成员工作会议。

专责小组成员是现任董事会成员 Amy Kohnstamm, Julie Esparza Brown 和董事会当选成员 Rita Moore, Julia Brim-Edwards, and Scott Bailey。此外，董事会成员 Paul Anthony 和 Mike Rosen 也参与了讨论。