



Actualización y explicación sobre la escasez de conductores de autobuses en PPS

Estimadas familias de PPS:

Como muchos de ustedes saben, tenemos una escasez de conductores con licencia de autobuses escolares en las Escuelas Públicas de Portland. Como resultado, hemos tenido algunas rutas que han sido canceladas y otras que han visto alterados los horarios de recogida o devolución.

Primero, queremos reconocer que esta escasez está teniendo un impacto significativo en la capacidad de nuestra comunidad para ir y volver de la escuela. Le agradecemos su comprensión y paciencia mientras navegamos esta difícil situación.

En Segundo lugar, queremos asegurarnos de informarles acerca de algunos de los factores que han provocado la situación actual. La escasez de conductores se ha convertido en un gran desafío no solo para PPS, sino también para los distritos escolares de todo el país. Una [encuesta nacional](#) de distritos realizada por tres importantes organizaciones de transporte estudiantil reveló algunos datos crudos, incluido que el 51% de los encuestados describió la escasez de conductores de autobús como "grave" o "desesperada".

En PPS, nosotros y nuestra organización asociada, *First Student*, hemos perdido un total de **86 conductores** hasta hoy, jueves 9 de septiembre. Si bien nuestros planes cubren todas las rutas en el distrito cuando todos nuestros conductores vienen a trabajar, hemos visto un aumento en el número de conductores que se reportan enfermos o no pueden trabajar, lo que provoca una situación de escasez y problemas de dinámica. Además de las ausencias diarias, varios factores han contribuido a la reducción de nuestro número de conductores, que incluyen:

- Los conductores no regresaron después de haber sido suspendidos cuando las escuelas estaban cerradas durante la pandemia.
- Muchos conductores (que trabajan a tiempo parcial) son jubilados y son más vulnerables al impacto de COVID-19.
- Indecisión entre algunos para recibir una vacuna contra el COVID-19, que es requerida por PPS y el estado para todos los empleados de las escuelas.

Para ayudar a compensar la escasez, hemos tomado y estamos considerando varios esfuerzos de mejora, que incluyen:

- La modificación en los horarios de recogida y devolución de las rutas en todo el distrito para permitir que los autobuses funcionen en varias rutas.

- Reclutar personal en nuestra oficina del Departamento de Transporte que tenga licencia para conducir un autobús escolar para ofrecerles una ruta. Se asignaron 10 empleados a conducir rutas de autobús. Sin embargo, esto ha creado una escasez de personal en la Oficina de Transporte, que reconocemos ha dificultado y frustrado la comunicación para aquellos que han tratado de llamar.
- Maximizar el uso de vehículos más pequeños, incluidas camionetas y servicios de taxi contratados, y utilizar otros métodos de transporte.

Nos complace informarles que actualmente tenemos alrededor de **50 conductores** pasando el entrenamiento. Sin embargo, tenga en cuenta que, por lo general, un conductor tarda aproximadamente un mes en estar completamente capacitado y el proceso se ha retrasado un poco porque nuestros capacitadores han tomado turnos como conductores.

Agradecemos profundamente a nuestro personal de Transporte que trabaja las 24 horas del día y durante fines de semana para limitar el impacto de esta escasez nacional de autobuses en las familias de PPS.

Gracias por su continua paciencia y comprensión.

Dan Jung

Jefe de Operaciones

Teri Brady

Directora de Transporte de PPS