



“近一天校长” 给企业、学校领导提供一个分享帮助学生想法的机会

佩特拉·卡林 (Petra Callin)，埃米·多纳斯 (Emi Donis) 和内特瓦斯·舒尔 (Nate Waas Shull) 有比较丰富的笔记。

麦迪逊 (Madison) 高中校长卡林 (Callin)，10月12日 (星期四) 主持了多纳斯 (Donis) 和瓦斯·舒尔 Waas Shull，作为“近一天校长” (PFAD) 活动的一部分。该计划将商业、政府和公民领导人纳入了马尔特诺马县的公立高中，包括所有 79 所波特兰公立学校校园。

“所有的手举起” 运行的“近一天校长” 旨在建立“学校和社区领导人之间的理解，认识和伙伴关系”。

丹尼斯 (Donis)，是一位长期担任 Precision Castparts 公司首席合规官的律师，听了卡林 (Callin) 介绍麦迪逊高中的独特挑战，麦迪逊 (Madison) 高中拥有多元化的学生群体 (2015-16 年为，白人占 34%，西班牙/拉丁美洲裔 24%，非洲裔美国人 16%)，但缺乏其他波特兰公立学校(PPS)高中的更深层次的家庭。

丹尼斯 (Donis) 把子女的学业大量投资于波特兰公立学校(PPS)，她的双胞胎 - 一名男孩和女孩 -- 就读 Rieke 小学后升到 Robert Gray 中学。七月，她开始了她的第二轮在“所有”董事会 (她之前在这服务了六年，然后按照其章程的规定，离开了两年)。星期四是她第七次参加“近一天校长” (PFAD) 的活动。她说，每一次是一个学习的经验，可以近距离观察与西南部波特兰邻里学校不同的学校。

她说：“我想说，我对波特兰校区(PPS)的校长每天面临的挑战和机遇有了新的认识和第一手的看法。”。

“所有的手举起” 始于 1994 的波特兰公立学校基金会，目的是倡导“为所有学生提供优质和公平的教育”。它已扩展和覆盖马尔特诺马县六个学区。

星期四的参与者来自多个行业，从政府到体育（波特兰木材/“荆棘”公司的三名管理人已扎根在波特兰校区(PPS)学校），从乳品公司（提拉穆克奶酪）到金融机构（多家银行都有代表）。

目前为高级航空 SSP 工作的丹尼斯（Donis）周四由“所有的手举起”的合伙副总裁瓦斯·舒尔（Waas Shull）加盟。卡林（Callin）带他们参观了校园，大学职业中心、图书馆和 Monica Gray 老师运作实验室的机器人。一路上，他们讨论了帮助学生的策略。

丹尼斯（Donis）回忆说，她遇到一位申请去 Precision Castparts 工作的学生，但也意识到在线申请流程是多么的艰巨，甚至是一位经验丰富的律师。

“我想，我甚至不能浏览这个应用程序，”丹尼斯说。

她还回忆说，在面试时，学生谈论了很多关于电子游戏的事情。

“也许我们需要更好地教孩子如何面试，”卡林（Callin）说。

瓦斯·舒尔（Waas Shull）利用他的访问来推动卡林（Callin）设立会议，帮助学校找到看不见的和创造性的方式来满足他们的一些需求。随着学校正在待的改造，将搬到在马歇尔 (Marshall)校园两年，学校也面临着其他的规划挑战。

在职业中心，丹尼斯（Donis）要求了一个国家的公司钉在公告板上的招聘传单的副本。她说，她希望帮助“精确”创建一个类似的传单，可以张贴在类似的公告板上，并补充说，公司可以做更多的工作，以挖掘波特兰校区(PPS)学校的人才。这是她和其他“近一天校长” (PFAD)参与者访问的一部分。

她说：“我认为他们从商业角度来看我们对我们所看到的情况的反应。”。“我们今天确实这么做了，讨论了企业如何帮助学校，同时也帮助他们自己，因为他们需要工人。这是我们如何能够一起合作的伙伴关系。”

-Mike Tokito